

## **Sjukhuskyrkans kompetensprogram - själavårdsutbildning i fyra steg**

### **Information/inbjudan: Steg C = Personalsamtal inför Steg D**

De som planerar att gå Sjukhuskyrkans kompetensprogram Steg D, förbereder sig genom personalsamtal. Den delen av själavårdsutbildningen kallas Del C och bör i första hand genomföras året före Steg D.

### **Syfte**

Personalsamtalen ses som en form av persongenomgång, men med ett centrerat fokus och inte endast utifrån en allmän utgångspunkt. Syftet är att genomföra en persongenomgång som knyter an till professionen som sjukhussjälavårdare. Det kan exempelvis handla om att reflektera över situationer där egna personliga erfarenheter av sjukdom kan tänkas bäras med i mötet med en patient med liknande erfarenhet etc.

Detta steg i själavårdsutbildningen kan ses som en fördjupad reflektion kring vad det innebär att själv vara ”verktyg” i möten med patienter/konfidenter. Det knyter an till frågor som rör den professionella hållningen som nämns i den inledande texten där fokus sätts på själavårdaren, liksom till de två teman som lyfts under hela utbildningen och som rör yrkesroll och yrkesidentitet.

### **Arbetsformer**

Del C innefattar 15 stycken samtal om 45 minuter. De kan gärna läggas samman i pass på 2 x 45 minuter, inte minst med tanke på dem som har en bit att resa för dessa samtal.

Grundmodellen för personalsamtalen är att genomföra dessa tillsammans med en erfaren kollega inom Sjukhuskyrkan. De som ställt sig tillgängliga för detta har tillfrågats särskilt och bejakat att ställa sig till förfogande. En lång och bred erfarenhet, fördjupade utbildningar inom S:t Lukas som handledare etc. har utgjort kriterier för vilka som tillfrågats. Åsa Jonsson och Gunnel Andréasson har uppgifter om vilka dessa är och var i landet de finns. De som ställer sig till förfogande för personalsamtalen kommer också få särskilda instruktioner kring innehåll och syfte för samtalen.

Vi är medvetna om att geografiska avstånd ibland gör det svårt att hitta en kollega i närheten att genomföra samtalen med som man samtidigt inte har en för nära koppling till. Det innebär att vi i vissa undantagsfall får söka alternativa lösningar. Kontakta i så fall Åsa Jonsson eller Gunnel Andréasson för samråd!

### **Antagningskriterier**

Sjukhuskyrkans kompetensprogram riktar sig till anställda i Sjukhuskyrkan. Steg C genomförs efter det att den sökande genomgått Steg B. Detta steg bör i första hand genomföras året innan en medarbetare ämnar söka Steg D eller i så nära anslutning som möjligt till Steg D. Det bör noteras att antalet platser i Steg D är begränsade, varför det inte går att garantera att en sökande antas till Steg D året efter att Steg C genomförts. Kriterier finns fastställda för prioritering bland sökande när antalet sökande är fler än antalet platser i Steg D. Hänsyn tas bland annat till när Steg B genomfördes, om en person sökt tidigare, mixen av män/kvinnor liksom präster/pastorer/diakoner i gruppen etc.

Rekommendationen för dem som avser påbörja Steg C är att kontakta Åsa Jonsson eller Gunnel Andréasson för samråd, både med tanke på lämplig person att genomför samtalen med liksom för en avstämning kring den kommande ansökan till Steg D. De sökande ansvarar sedan för att själva ta kontakt med personen som samtalen genomförs med.

**För medarbetare som relaterar till Sveriges Frikyrkosamråd är det helt nödvändigt att kontakta Gunnel Andréasson för samråd, då samrådet också rör vilket antal sökande till Steg C som ryms i budget för ett visst år.**

GA/ÅJ 150129